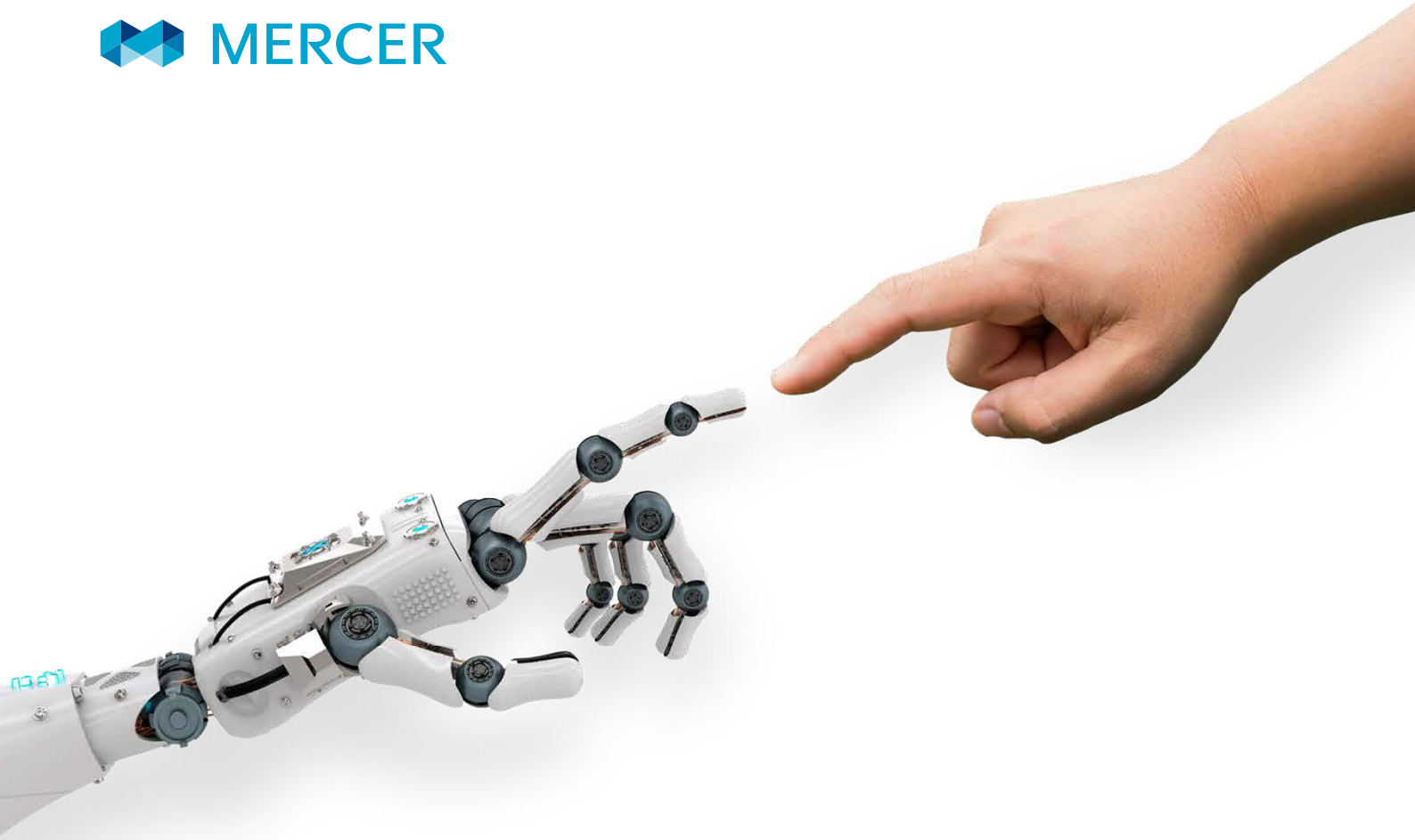
MERCER



Mercer & Darwin™

Das neue Benefits-Erlebnis

welcome to brighter

Digitale Benefits-Plattform

Wie gewinnen und binden Sie dringend benötigte Talente für Ihr Unternehmen?

Wenn es darum geht, Mitarbeitende zu gewinnen und auch längerfristig zu binden, zählt längst nicht mehr nur das Gehalt. Ein zentrales Element und Schlüsselfaktor sind die angebotenen Benefits. Hier bietet sich viel Potenzial, ein einzigartiges und individuelles Mitarbeitererlebnis aufzubauen sowie die Gesundheit und Produktivität der Belegschaft zu fördern.

Unternehmen stehen vor vielfältigen Möglichkeiten und zugleich Herausforderungen: Zum Einen den Aufbau eines auf die Mitarbeitenden zugeschnittenen, flexiblen Benefitsangebots und dessen effektive Kommunikation an die Belegschaft. Und zum Anderen die effiziente Verwaltung dieser Benefits, inklusive der Integration externer Benefit-Anbieter. Hinzu kommen bei multinationalen Unternehmen unterschiedliche Leistungskataloge pro Land, die in verschiedenen Sprachen verwaltet werden müssen. Über bestehende Strukturen lässt sich dies in der Regel nicht zufriedenstellend abbilden – es werden viele Resourcen benötigt, die Kosten steigen schnell in die Höhe.

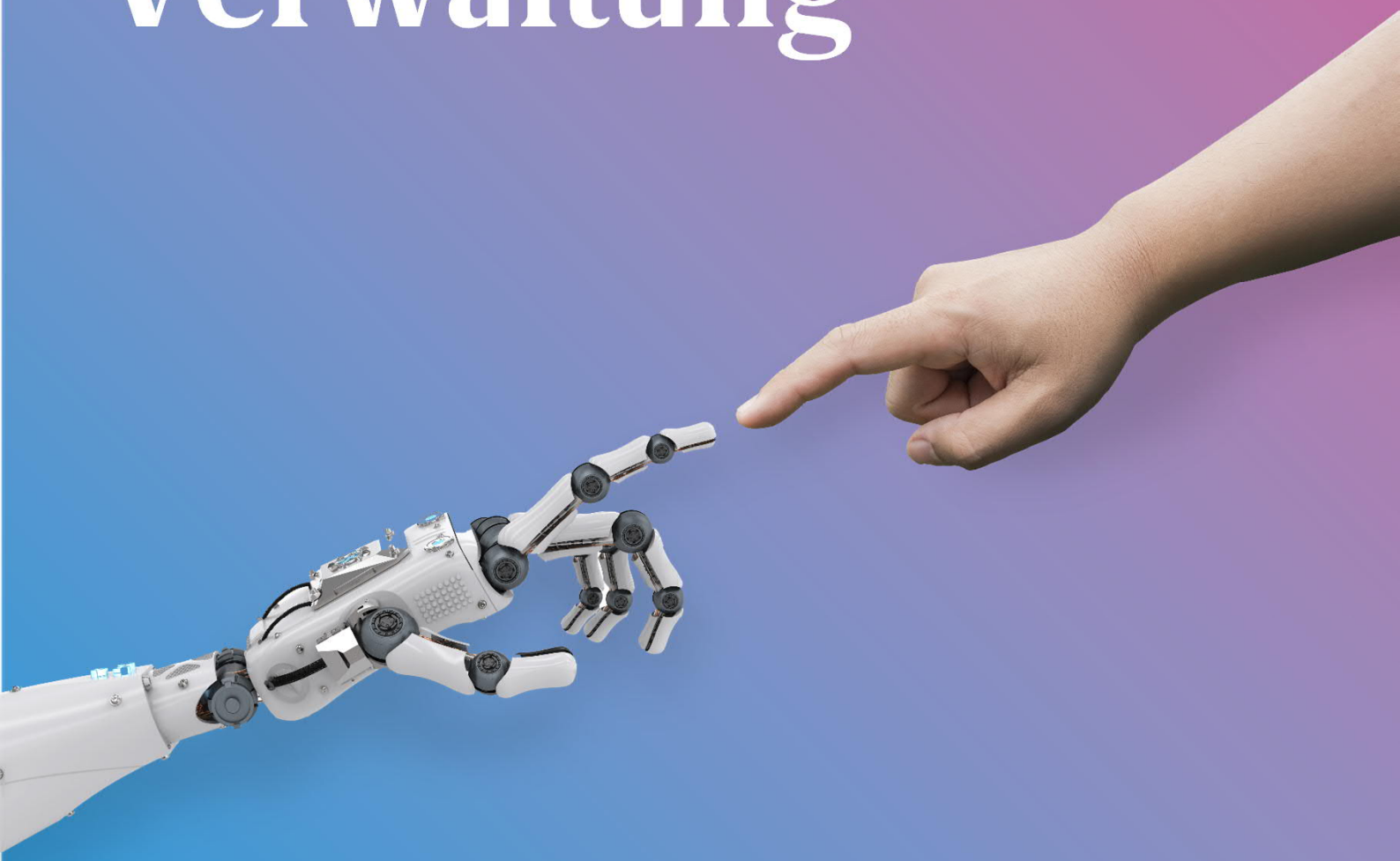
Mit unserer digitalen Benefits Plattform Darwin™ heben Sie die Flexibilität und Attraktivität Ihrer Benefits auf ein neues Level, erhöhen die Zufriedenheit und das Engagement Ihrer Mitarbeitenden und sorgen gleichzeitig für maximale Kosten- und Ressourcenersparnisse.

Werden Sie effizienter
Darwin™ verfügt über die nötigen Schnittstellen zwischen HR-System, Payroll-Systemen und externen Benefit-Providern. Der Administrationsaufwand für die Benefits wird auf ein Minimum reduziert, da der Datenaustausch zwischen den Systemen automatisiert abläuft. HR-Verantwortliche können sich endlich strategischen Aufgaben widmen, anstatt Benefits zu verwalten.

Zeigen Sie, was Sie Ihren Mitarbeitenden bieten
Mit Ausnahme des Gehalts ist den Angestellten häufig nicht bewusst, welche Benefits Ihnen zu Gute kommen. Für den Arbeitgeber, der viel Geld für ansprechende Leistungen ausgibt, ist das eine verpasste Gelegenheit. Mit Darwin™ haben Mitarbeitende endlich umfassenden Einblick in ihre individuellen Benefits, rund um die Uhr, egal wo sie sich befinden und von welchem Gerät aus.

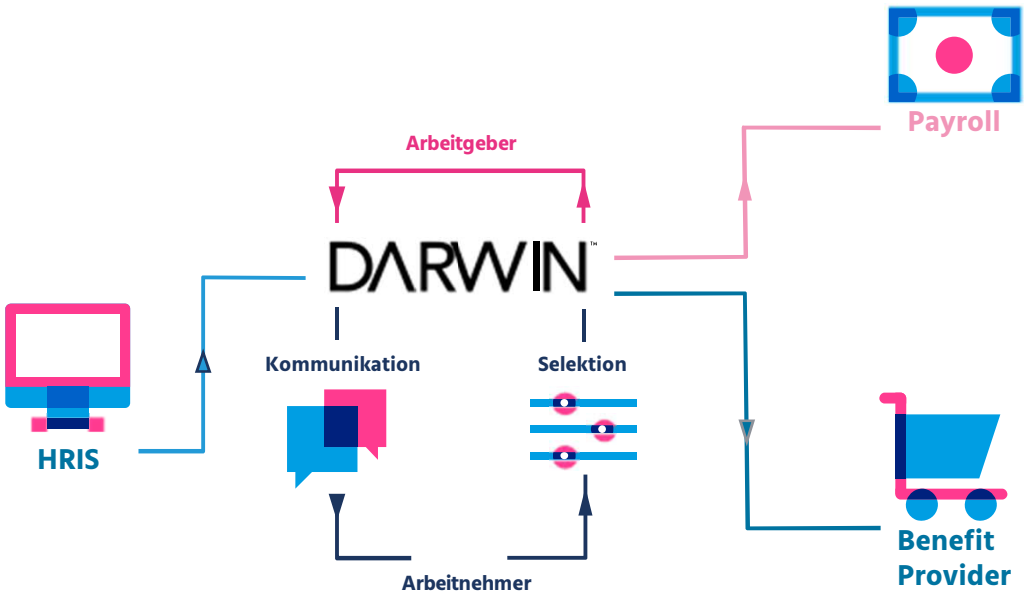
Machen Sie Ihre Benefits flexibel
Jeder Mensch ist anders, hat andere Wünsche und einen anderen Plan fürs Leben. Die Bedürfnisse und Vorstellungen von Arbeitnehmern sind heute so unterschiedlich wie niemals zuvor. Dank Darwin™ können sich Ihre Mitarbeitenden selbst ein Benefit-Paket zusammenstellen, das ihren Bedürfnissen und Erwartungen entspricht.

Automatisierte Verwaltung



Nahtlose Integration in Ihre bestehende HR-Systemlandschaft

Die Verwaltung von Benefits ist oftmals komplex, ressourcenintensiv und stützt sich auf vielfältige Prozesse und Systeme sowie eine umfangreiche manuelle Bearbeitung von Daten. Darwin™ befindet sich im Zentrum Ihres HR-Ökosystems und lässt sich sicher in alle Ihre bestehenden Systeme integrieren. Die Daten werden, falls erforderlich, täglich von Ihrem HR-Informationssystem (HRIS) an Ihr Payroll-System und externe Drittanbieter übertragen. Alle Mitarbeiterdaten auf Darwin™ stammen aus dem Datenfeed Ihres HR-Systems, wodurch sichergestellt wird, dass es die «Single-Source-of-Truth» für Ihre HR-Daten bleibt.



Einfache HRIS-Integration

Die Daten werden sicher und sofort von Ihrem HRIS an die Systeme Ihrer Payroll und Drittanbieter übertragen. Darüber hinaus ermöglichen die von Darwin™ angebotenen Schnittstellenoptionen die Anzeige von Daten aus praktisch jeder externen Quelle.

Sparen Sie Zeit und Kosten

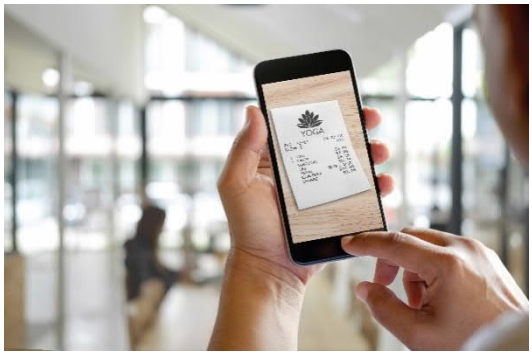
Darwins Algorithmen ermöglichen es Ihnen, Ihre Prozesse zu digitalisieren, zu automatisieren und zu rationalisieren, wodurch Sie Zeit und Kosten sparen sowie gleichzeitig Risiken minimieren.

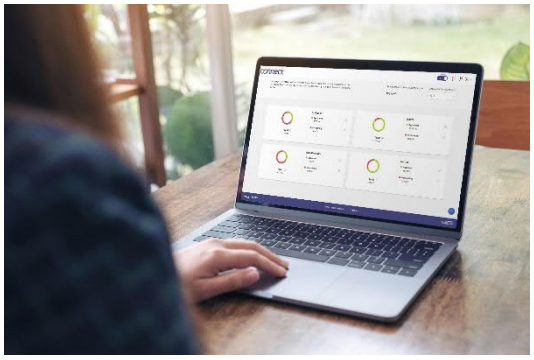
Schaffen Sie Transparenz

Durch standardisierte Benefit-Daten an einem Ort haben Sie sofortigen Einblick in Kosten und Performance weltweit, regional und auf Länderebene. Sie erhalten einen detaillierten und vollständigen Einblick in die Kosten und wissen, welche Benefits Ihre Mitarbeitenden am meisten schätzen.

Benefits als Erlebnis

Erwecken Sie Ihre Benefits zum Leben





Ihre Mitarbeitenden sind vielfältig. Neben dem Alter, der Karrierestufe und den persönlichen Interessen beeinflussen weitere Faktoren die Anforderungen und Wünsche der Arbeitnehmer in Ihrem Unternehmen. Dank Darwin™ können sich Ihre Mitarbeitenden selbst ein Benefitspaket zusammenstellen, das ihren jeweiligen Bedürfnissen und Erwartungen entspricht.

Personalisierte Benefits für alle Mitarbeitenden

Der Reimbursement Manager ist eine wirkungsvolle Ergänzung zu Ihrem Benefits-Programm. Über dieses Modul innerhalb der Darwin™-Plattform können sich Mitarbeitende auf Grundlage eines vorgegebenen Freibetrags Anschaffungen und Dienstleistungen erstatten lassen, die ihnen wirklich wichtig und für sie relevant sind, beispielsweise neue Laufschuhe oder den wöchentlichen Schlagzeugunterricht. Dies schafft Flexibilität und Individualisierung über die im Unternehmen angebotenen Benefits hinaus und erhöht den Wert des Gesamtpakets für die Mitarbeitenden deutlich.

Zeigen Sie, was Sie Ihren Mitarbeitenden bieten

Bringen Sie Leben in Ihre Employer Value Proposition (EVP) und zeigen Sie Ihren Mitarbeitenden, was sie Ihnen wert sind: Mit der dynamischen, visuell ansprechenden Gesamtvergütungsübersicht können sich Mitarbeitende alle ihre persönlichen Benefits und Vergütungselemente anzeigen lassen und erhalten somit ein klares Bild davon, welches Investment Sie als Arbeitgeber in sie tätigen. Darüber hinaus können Sie im Namen des Unternehmens personalisierte Nachrichten zu beruflichen und privaten Ereignissen Ihrer Mitarbeitenden versenden und Ihrer Unternehmenskultur so eine persönlichere Note geben.

Die Integration mit Ihrem HR-IT- und Payroll-System automatisiert dabei den Datenfluss und vermeidet Fehler. Zudem überzeugen Sie wichtige Jobkandidaten mit einem provisorischen Zugang zur Vergütungsübersicht schon im Recruitingprozess von Ihrem Unternehmen und steigern Ihre Offer-to-Acceptance-Rate.

Unsere Kunden nutzen Darwin™ zur Stärkung ihrer EVP durch:

HR Systeme | Ausbildung und Entwicklung | HR Dokumente | Selektionen der Mitarbeitenden | Vergütung und Anerkennung | Vorzugskonditionen bei Drittanbietern

Globale Abdeckung

Lokale Ausrichtung

Machen Sie Benefits einfach und verständlich

Das Schweizer Vorsorgesystem gilt weltweit als eines der besten, es ist aber auch sehr vielfältig und komplex. Die Mitarbeitenden sind deshalb häufig auf die Unterstützung und Beratung des HR-Teams oder externer Spezialisten angewiesen um die verschiedenen Leistungen und ihre individuellen Implikationen zu verstehen. Dies kostet sowohl Ressourcen als auch Zeit. Mit Darwin™ haben ihre Mitarbeitenden rund um die Uhr Zugang zu den wichtigsten Benefit-Informationen: Einfach, verständlich und intuitiv.

Integration der Pensionskasse

Die Pensionskassenleistungen sind einer der wichtigsten und wertvollsten Benefits in der Schweiz. Aufgrund der gesetzlichen Regelung ist die Kasse strikt vom Arbeitgeber getrennt, was es für die Mitarbeitenden schwieriger macht, an die nötigen Informationen zu ihren Vorsorgeleistungen zu gelangen (insbesondere wenn die Verwaltung der Pensionskasse an einen externen Anbieter ausgelagert ist). Darwin™ bringt die Pensionskasse zurück zu den Mitarbeitenden und zentralisiert dabei die wichtigsten Informationen und Prozesse an einem Ort.

Digitaler Vorsorgeausweis

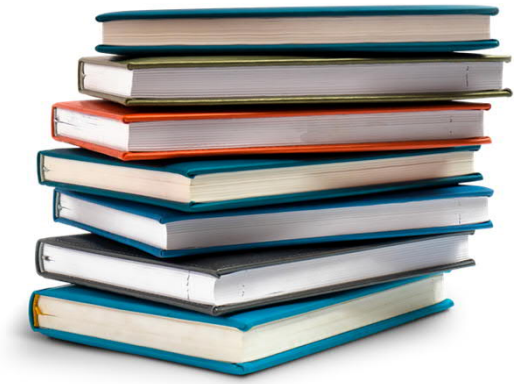
Der jährliche Vorsorgeausweis enthält spezifische Informationen über die aktuelle Situation der Mitarbeitenden, wobei es nicht einfach ist, alle Fachbegriffe zu verstehen. Unser digitaler Vorsorgeausweis mit einer integrierten Wissensdatenbank hilft zu verstehen, was wirklich wichtig ist.

Automatisierte Wahlsparpläne

In manchen Vorsorgeplänen hat der Arbeitnehmer die Wahl zwischen verschiedenen Sparbeiträgen. Darwin™ informiert die Mitarbeitenden nicht nur über die Vor- und Nachteile dieser Option, sondern reduziert zusätzlich den Verwaltungsaufwand für Ihr Team.

Zentralisierte Datenbank

Platzieren Sie alle wichtigen Unterlagen zur Pensionskasse (z. B. Vorsorgereglement, Jahresberichte usw.) an einem zentralen Ort, damit Ihre Mitarbeitenden alles aus einer Hand erhalten.



Integrierte Wissensdatenbank über alle Benefits

In einer integrierten Wissensdatenbank finden Ihre Mitarbeitenden weiterführende Informationen zu den wichtigsten Benefits in Ihrem Unternehmen, z. B. in Form von Videos oder FAQs. Dies erlaubt es Ihren Mitarbeitenden, selbst aktiv zu werden, verringert deren Abhängigkeit vom HR-Team und reduziert An- und Rückfragen auf ein Minimum.

Investieren Sie in das Wohlbefinden Ihrer Mitarbeitenden – für eine glücklichere, gesündere und produktivere Belegschaft

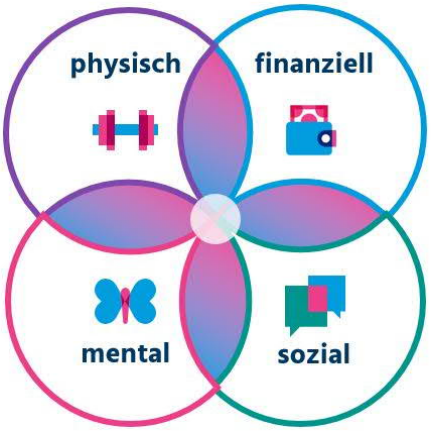
Das Wohlbefinden der Mitarbeitenden ist für jedes Unternehmen wichtig, unabhängig von dessen Grösse. Gesundheitsprobleme beeinflussen Produktivität, Sicherheit, Geschäftskontinuität, Geschäftsergebnisse sowie auch die Benefit-Kosten. Darüber hinaus werden die Invaliditätskosten in vielen Märkten nach wie vor hauptsächlich durch Stress und muskuloskelettale Erkrankungen verursacht. Hinzu kommt, dass das Stressniveau, dem der Einzelne in seinem Privat- und Berufsleben ausgesetzt ist, weiter zunehmen wird.

Daher ist es für die Gesamtstrategie des Unternehmens unerlässlich, die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeitenden als entscheidende Elemente des Talentmanagements zu berücksichtigen. Dabei ist zu bedenken, dass die Diversität der Belegschaft massgeschneiderte Lösungen benötigt.

Mit unserer in Darwin™ integrierten Wellbeing-Plattform bieten wir Ihnen eine Auswahl an verschiedenen Partnerangeboten, die das finanzielle, physische, mentale und soziale Wohlbefinden Ihrer Mitarbeitenden fördern.

Stellen Sie die Gesundheit der Mitarbeitenden in den Mittelpunkt, um ihr Engagement zu verbessern und die Gesundheitskosten zu senken – unsere Partnerangebote motivieren Ihre Mitarbeitenden, gesünder zu leben.

Die finanzielle Sicherheit der Mitarbeitenden ist ein Anliegen, das auch die Arbeitgeber betrifft und sich auf Produktivität und Absenzen auswirken kann. Unsere Partnerangebote bieten den Mitarbeitenden verschiedene Lösungen an, um ihnen zu helfen, ihr finanzielles Wohlbefinden zu verbessern



Das psychische Wohlbefinden ist entscheidend für das gesamte Wellbeing und sollte regelmässig überwacht werden. Unsere Lösung unterstützt die Mitarbeitenden dabei, einen glücklichen und gesunden Lebensstil zu führen.

Wenn wir uns sozial verbunden fühlen, sind wir positiver eingestellt und in der Lage, besser mit Herausforderungen umzugehen. Wir fungieren als Bindeglied zwischen Mitarbeitenden mit ähnlichen Interessen und Lebensstilen.

- Fertige Lösung als Teil Ihrer Wellbeing Strategie
- Zahlreiche, modulare Partnerangebote
- Nahtlose Integration Ihrer bestehenden Wellbeing-Benefits
- Attraktive Mercer-Konditionen für Ihre Mitarbeitenden
- Assessment und Verhandlungen mit Partnern vollständig durch Mercer
- Fortlaufende Erweiterung unseres Partnerangebots mit neuen Lösungen

Auszug der Produkte und Lösungen auf unserer Wellbeing-Plattform

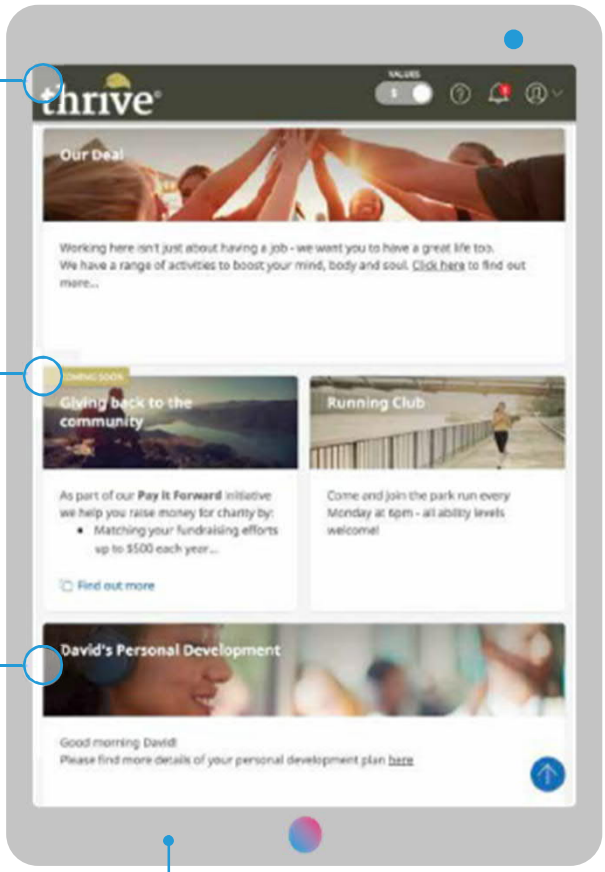
Finanziell	Physisch	Mental	Sozial
▪ Digitaler Berater für Privat-versicherungen ▪ Digitale Vermögens-verwaltung ▪ Auto Abo-Service ▪ ...	▪ Digitaler Fitnesscoach und Workouts ▪ Digitale Ernährungs-beratung ▪ Fruchtbarkeits-tracker ▪ ...	▪ Digitale Schlaf-analyse ▪ Erholung und Stressreduktion ▪ Employee Assistance Programm ▪ ...	▪ Kinderbetreuung (kurzfristig) ▪ ....

... und noch viel mehr!

Vielseitig in Design und Branding

Präsentieren Sie Ihre Benefits zeitgemäß, intuitiv und ansprechend

Dank Darwin™ können sich Ihre Mitarbeitenden selbst ein Benefit-Paket zusammenstellen, das ihren Bedürfnissen und Erwartungen entspricht. Wie beim Online-Shopping können sie dabei von zahlreichen Endgeräten, im beruflichen oder privaten Umfeld, auf das Portal zugreifen und die Benefits intuitiv und benutzerfreundlich abrufen, miteinander vergleichen und auswählen. Dabei profitieren Sie als Unternehmen von der intuitiven Bedienung und können die Plattform einfach und schnell an das Corporate Design und die Tonalität Ihres Unternehmens anpassen lassen.



Vielseitig in Design und Branding

Darwin™ kann flexibel an Ihre Corporate Identiy und Ihre Tonalität angepasst werden. Mitarbeitende haben die Möglichkeit, rund um die Uhr über ein Smartphone, Tablet oder Desktop auf ihre persönlichen Daten zuzugreifen.

Zeigen Sie, wofür Sie stehen – jederzeit und überall

Darwin™ bindet Ihre Mitarbeitenden in die gemeinnützige Arbeit ein, die Sie als Unternehmen leisten. Sie können z. B. Initiativen im Zusammenhang mit Diversity, der Umwelt oder weiteren Themen unterstützen und fördern.

Eine individuelle Erfahrung für Ihre Mitarbeitenden

Darwin™ ermöglicht es, die Inhalte je nach Mitarbeitergruppe zu individualisieren. Dadurch fühlen sich Ihre Mitarbeitenden wertgeschätzt, was zu mehr Motivation und Produktivität sowie zu geringeren Fluktuationsraten führt.

Übernehmen Sie die Kontrolle

Mit dem Content Editor können Sie Inhalte auf dem Portal per Drag and Drop in Sekundenschnelle hinzufügen, ändern und entfernen. So halten Sie Darwin™ stets aktuell.

Know-How und Technologie vereint

Was macht Darwin™ aus und wovon profitieren Sie?

Automatisierung		Business Intelligence	
Risikominimierung		Personalisierung	
Schnittstellen SFTP oder API		Self-Service-Technologie	
Hosting 100% in privater Cloud		ISO 27001: 2013-Zertifizierung	

Das Beste aus beiden Welten

Der Erfolg Ihrer Darwin™-Plattform hängt primär vom Inhalt und der Kommunikation ab. Mercer geht auf Ihre Bedürfnisse ein und verfügt über fundierte Expertise der lokalen Benefits, der Gesetzgebung sowie des nationalen Versicherungsmarktes. Mit diesem Know-How bauen wir kontinuierlich ein verbessertes digitales Erlebnis auf, so dass Sie und Ihre Mitarbeitenden das Beste aus Darwin™ herausholen können.

Es ist die Kombination aus unserer kompetenten Beratung und der führenden Technologie, die uns einzigartig macht – in der Schweiz und weltweit.

Sicherheit für Sie und Ihre Mitarbeitenden

Darwin™ und sein Hosting-Partner verfügen über zahlreiche Sicherheitszertifikate und erfüllen die allgemeinen Datenschutzbestimmungen der Europäischen Union in vollem Umfang.

ISO 27001 CERTIFICATION EUROPE · SSAE-18 · SOC 1 · SOC 2 · CYBER ESSENTIALS · CIS Center for Internet Security

- **Global skalierbare Software auf Desktops, Smartphones und Tablets**
- **Mehr als 3 Millionen User**
- **Verfügbar in mehr als 100 Länder**
- **Übersetzt in mehr als 40 Sprachen**
- **Unterstützt alle Währungen**
- **160 Millionen EUR in die Entwicklung investiert**
- **Lokale Unterstützung durch Mercer-Berater**

MERCER

welcome to brighter

Besuchen Sie unsere Webseite für weitere Informationen:
https://www.mercer.ch/what-we-do/das-neue-benefits-erlebnis.html

Mercer l Powered by Darwin™

POWERED BY DARWIN™

Copyright Mercer 2020

MARSH & McLENNAN COMPANIES